



La pregunta indiscreta

Descripción

Catalina Maluk

Decana Facultad de Economía y Negocios, U. Central

En Chile cada día más mujeres se titulan de carreras profesionales y técnicas. Se supone que la educación empareja la cancha, por lo tanto, se espera que, con similares condiciones que los hombres, las mujeres pudieran tener acceso de igual manera a los distintos cargos.

Sin ir más lejos, el año 2016 el total de mujeres que obtuvo un título fue cercano a los 100 mil, cifra que correspondió al 43.5% de estudiantes titulados durante ese año.

Sin embargo, a pesar del aumento en el número de mujeres que obtienen un título profesional o técnico, el primer obstáculo que enfrentan en la búsqueda de trabajo no es su preparación, sino las entrevistas.

A pesar de que se ha regulado en contra de las prácticas discriminatorias, a las mujeres jóvenes se les sigue preguntado si piensan tener hijos y cuándo. ¿Este tipo de preguntas pueden ser consideradas discriminatorias de género?

Comentarios inapropiados como estos, dejan en evidencia que algunas empresas persisten en considerar a las mujeres jóvenes en edad fértil y con intereses de tener hijos como un riesgo, cuando la maternidad en otros países es compartida entre los padres y el costo no lo asume solo la mujer.

La igualdad de género y el impulso de diversas políticas tendientes a disminuir brechas salariales, aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral y su presencia en cargos directivos tanto en empresas públicas como privadas, son temas habituales de análisis. Pero ya es hora que como países seamos consistentes, a través de prácticas concretas que permitan un real avance hacia la anhelada igualdad.

Categoría

1. Opinion

Etiquetas

1. Identidad de Género
2. U. Central

Fecha de creación

miércoles, 25 abril, 2018 a las 19:33

Autor

prensa

default watermark