

No s3lo el estado: el 91,9% de las personas cree que el mundo privado debe aportar en los cambios sociales

Descripci3n

Seg3n una encuesta de Laborum.com, los colaboradores creen que es importante que las empresas apliquen pol3ticas de flexibilidad laboral, entreguen mayores beneficios y aumenten los sueldo.

En las 3ltimas semanas nuestro pa3s se ha visto enfrentado a diferentes situaciones de descontento y protestas sociales en la que los chilenos piden por una vida m3is digna. Mejores pensiones, aumento del sueldo m3nimo, mejoras en la salud y educaci3n de calidad han sido algunas de las peticiones.

Para poder entregar una respuesta a los ciudadanos, el gobierno instaur3 una Agenda Social que ha ido desarrollando y trabajando a presi3n en los 3ltimos d3as, sin embargo, estas respuestas no calman la inseguridad, incertidumbre y nerviosismo que tienen las personas sobre las repercusiones que traer3n las movilizaciones en cuanto a la econom3a nacional y el empleo.

Por esta raz3n y para conocer la postura de los colaboradores respecto a la situaci3n de Chile, Laborum.com realiz3 una encuesta de contingencia en la que participaron 1.476 personas. El 91,1% de ellas declar3 creer que en este contexto de movilizaciones el mundo de las empresas privadas tiene una responsabilidad en aportar a que se generen los cambios sociales en el 3mbito laboral.

Posiblemente el estado no sea capaz de abarcar a cabalidad todas las demandas que se est3n solicitando, por lo que el mundo privado est3 llamado a hacerse parte y aportar. No olvidemos que Chile adhiere a la Agenda 2030 de la ONU, de Objetivos de Desarrollo Sostenible, donde todos somos responsables de generar los cambios: los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil. Es fundamental que las organizaciones y jefaturas entiendan que la legislaci3n existente en nuestro estado determina s3lo el m3nimo exigido. Es nuestro deber crear condiciones dignas para nuestros colaboradores y entregar m3is all3 de lo b3sico, se3ala la gerenta de marketing de Laborum.com, Mar3a Jes3s Garc3a-Huidobro.

Y, para las personas 3cu3les ser3an las formas en las que las organizaciones deben realizar cambios? El 47,4% de los encuestados asegura que una de las medidas deber3a ser el aumento del sueldo. El 21,2% declara que entregando mayores beneficios como, por ejemplo, buses de acercamiento, sala cuna o seguros de salud. Para el 19,7% es importante que las empresas puedan potenciar acciones de responsabilidad social corporativa y para el 11,7% es relevante que en sus lugares de trabajo se incorpore un sistema de flexibilidad laboral.

Respecto a estas cifras, sabemos que todas las empresas tienen tama3os, recursos y capacidades distintas, por lo que tomar medidas estandarizadas no ser3a lo m3is adecuado. Cada organizaci3n tiene el deber de reflexionar qu3 oportunidades de mejora tienen a su alcance. Por ejemplo, en algunos casos podr3 ser un salario 3tico y ajustes en las bandas salariales, en otras ser3n mejores condiciones en temas de alimentaci3n, transporte, flexibilidad de horario, capacitaciones, seguros de salud, acciones de sostenibilidad, clima laboral y/o reconocimiento a la

gesti3n de nuestros colaboradores. El punto aqu3, es generar una nueva cultura de hacer empresa, en la que las personas realmente est3n al centro de las organizaciones para crear as3 una sociedad m3s justa y al mismo tiempo equipos de trabajo m3s motivados y comprometidosâ•, explica Mar3a Jes3s Garc3a-Huidobro.

Ahora, sobre las consecuencias que puede traer esta situaci3n en el trabajo durante los pr3ximos meses, el 55,8% piensa que afectar3 de forma desfavorable pues la econom3a se puede resentir y poner los empleos en riesgo. El 22,8% cree que s3 pueden existir cambios positivos a corto plazo por las mejoras que generar3n las demandas y el 21,3% cree que no pasar3 nada importante.

Â¿C3mo abordan la contingencia en la empresa?

Mucho se ha hablado de la importancia de que las organizaciones puedan ser emp3ticas con la situaci3n de sus colaboradores, sobre todo en temas de transporte y horario. Sin embargo, existe un punto que no deja exento a nadie y es el tema del estr3s y cansancio que puede provocar el alboroto social.

De hecho, en la pregunta sobre si los 3ltimos incidentes afectaron el estado an3mico de las personas, el 81,4% asegur3 que s3. Algunos dicen que han dormido mal (19,9%), otros se3alan estar m3s nerviosos, irritables y sensibles (51,8%) y tambi3n la ansiedad ha afectado en ciertas personas (9,7%). Ahora, s3lo el 18,5% dicen que no ha sido afectado en nada.

Sobre c3mo abordan las organizaciones el estallido social, el 72,1% dice que ser3a buena una instancia de conversaci3n en la oficina, ya que es una situaci3n que los afecta a todos y ser3a bueno conocer la postura de la empresa y crear espacios de di3logo. Mientras tanto el 15,5% dice que no, pues cree que el tema ya ha sido tratado por todos en otras instancias y el 12,3% dice que el trabajo no es un lugar para dar opiniones personales. Tambi3n, el 64,5% dice que ser3a bueno que las empresas entreguen ayuda psicol3gica pues es una buena se3al de preocupaci3n por parte del empleador hacia sus equipos de trabajo.

â??De acuerdo a nuestra encuesta un 47,2% de las personas ha tenido instancias de di3logo en sus organizaciones, lo que es una buena se3ala pues con la gran incertidumbre que se est3 viviendo en estos d3as, sobre todo en el 3mbito laboral, es importante que desde las organizaciones puedan conversar y aclarar el panorama que est3 viviendo la empresa. Para as3 poder entregar seguridad o claridad a sus equipos de trabajoâ•, agrega la gerenta de marketing de Laborum.com.

Finalmente, a pesar de que ya se cumpli3 pr3cticamente un mes con demandas y manifestaciones, el 94,4% se3ala que su empresa deber3a seguir tomando medidas de resguardo para los colaboradores. Y sobre si seguir con la rutina laboral, el 58,6% cree es necesario y el 41,3% dice que no, pues es la 3nica forma de lograr cambios.

Categor3a

1. Actualidad

Fecha de creaci3n

viernes, 15 noviembre, 2019 a las 15:22

Autor

prensa