



**Declaración Pública:** Respecto de la nota "La mayor cantidad de funcionarios con fuero sindical del país pertenece al Gobierno Regional de La Araucanía", publicada en El Austral de fecha 26 de marzo de 2025.

Primero, es importante mencionar que un gran número de nuestros socios ocupa cargos de directores en la **FEDERACIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DEL ESTADO (FENATE)**. Esto refleja el compromiso y los liderazgos que existen en nuestra región en el ámbito del trabajo sindical, lo cual nos llena de orgullo.

Nuestra asociación (AFTRAGORE9) nació en un contexto de amenazas y hostigamientos a funcionarios "nuevos" por parte de los dirigentes de la asociación que hoy se hace llamar "histórica". Entre 2012 y 2013, estos dirigentes comenzaron a amenazar a los funcionarios contratados durante el periodo en que don Andrés Molina era el Intendente y Ejecutivo del Gobierno Regional, argumentando que, dado que era probable que la Sra. Michelle Bachelet ganara las elecciones y asumiera en 2014 la presidencia, debíamos "dejar de trabajar tanto" y que "no tenía sentido hacer esfuerzos", ya que, al ser de derecha, seríamos despedidos. Algunos socios incluso recibieron advertencias de que, si no se alineaban con la directiva de la "histórica", perderían su trabajo.

Ante esta situación, decidimos crear una nueva asociación, la **ASOCIACIÓN DE FUNCIONARIOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE LA ARAUCANÍA (AFTRAGORE9)**, la que se fundó el 17 de mayo de 2013 con más de 30 socios. En el año 2014, ya con una nueva administración, muchos de nuestros miembros fueron despedidos o forzados a renunciar a AFTRAGORE9 para no perder su empleo, y algunos, a pesar de renunciar a la asociación, fueron desvinculados. De esta "razzia", solo sobrevivieron seis socios: tres directores de la asociación (a quienes les asistía el fuero sindical), una funcionaria con fuero maternal, una administrativa y una profesional quien tuvo que aceptar una reducción drástica en su remuneración para continuar con su vocación de servicio público.

Este contexto generó en AFTRAGORE9 un compromiso y un sentimiento de "deuda" hacia quienes habían perdido su trabajo. Los dirigentes de la época se reunieron con distintos gremios y sindicatos que habían pasado por situaciones similares, formando una nueva fuerza alejada de las malas prácticas de la ANEF y la CUT. FENATE trabajó incansablemente para reflejar en la Contraloría y los tribunales un concepto clave para todos los funcionarios públicos en Chile: "la confianza legítima". Reconocemos que no fuimos los únicos en este esfuerzo, pero nuestro rol fue relevante.

Las directivas "históricas", tradicionalmente dirigidas por militantes de ultra izquierda, nos han tildado de "federación de derecha", como si eso fuera un insulto. ¿Acaso olvidan que las primeras agrupaciones por un fin común, base de todo sindicato, asociación o gremio, fueron promovidas por la derecha en Chile? No nos sorprendería que ya hayan reescrito la historia.

Volviendo al trabajo realizado por los fundadores de FENATE, es innegable que ese esfuerzo y compromiso se contagia, invitando a otros a sumarse y aportar. Todos los dirigentes, a quienes les asiste el fuero para defender a los trabajadores, poseen "confianza legítima". Además, los directores a quienes esta administración les solicitó dejar sus cargos de "Encargado de Proceso" lo hicieron, y a aquellos a los que se le solicitó cambios de funciones también lo aceptaron. ¿Cuál es el problema? Algunos, inicialmente, no aceptaron los cambios, pero esto se debió a que las ofertas se hicieron de manera inapropiada, en público y con un evidente tono de burla, ofreciendo labores muy por debajo de sus capacidades profesionales.



Finalmente, ¿cuál es el verdadero problema que tiene esta administración con los dirigentes de AFTRAGORE y FENATE? ¿Es porque somos considerados “de derecha”? ¿O es porque los Consejeros, en su mayoría de derecha, no votaron como la administración esperaba? ¿O tal vez se le está dando demasiado poder a un par de funcionarios que supuestamente han orquestado este revés en el consejo? Nos preocupa que se le esté dando demasiada atención a un par de personas.

Es importante recordar que el trabajo que realiza el Gobernador no debería verse afectado por la solicitud de más información por parte de los Consejeros para aprobar cambios que parecen ser impulsivos y poco analizados. O acaso creía que encontraría a “gatitos chinos” que solo levantarían la mano sin cuestionar, esperamos que no sea así.

Aunque somos los últimos a quienes el Gobernador quiere escuchar, le decimos: Don René, concéntrese en su gestión y en su equipo de confianza, que son quienes deben dirigir el funcionamiento interno del Gobierno Regional. La mayoría de nosotros estamos comprometidos con nuestro trabajo, independientemente de quién sea el Gobernador.

Desde el inicio, hemos optado por evitar la confrontación y fomentar un diálogo constructivo. Preferiríamos no tener que responder a través de la prensa sobre lo que sucede internamente; “la ropa sucia se lava en casa”. En nuestra única reunión, acordamos mantener una comunicación abierta ante cualquier situación, tanto de nuestra parte como de la suya. Lamentamos que se haya utilizado el nombre de nuestro presidente para publicar una nota engañosa en un medio digital, ya sea por parte de alguien de nuestra asociación o de su equipo. Pero, no caeremos en el juego de convertir el Gobierno Regional en un “campo de batalla”.

Hemos evitado la confrontación y mantenido una actitud dialogante. Preferiríamos no tener que responder a través de la prensa sobre lo que sucede internamente; “la ropa sucia se lava en casa”. El enfoque debe estar en otro lugar. Por favor, Don René, dirija su atención hacia la ciudadanía y las necesidades de nuestra región. Lo invitamos a trabajar juntos en esto. No puede ser que el titular más importante del día en la prensa regional seamos nosotros, los directores, en lugar de temas cruciales como los incendios y cómo el Gobierno Regional ayudará a los afectados. Por favor, lidere la planificación de una estrategia regional de desarrollo, fomente el emprendimiento respetando el medio ambiente, exija la colaboración del nivel central para mejorar caminos e infraestructura pública, apoye la reducción de las listas de espera en salud, o tantas otras necesidades de la ciudadanía. Organice su presupuesto plurianual y, en definitiva, quítele el freno de mano al desarrollo de la región. Los vecinos de La Araucanía lo necesitan y confiaron en usted para hacerlo. Nosotros seguiremos trabajando por La Araucanía.

**DIRECTIVA ASOCIACIÓN DE FUNCIONARIOS TRABAJADORES  
GOBIERNO REGIONAL DE LA ARAUCANÍA  
AFTRAGORE9**